



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo

verbale n. 2 del 14 aprile 2021

Il giorno 14 aprile 2021, alle ore 9:05, regolarmente convocato, si è riunito in modalità telematica il Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente
CARBONI GAVINA			X
CUCCU MARIO		X	
DESOLE LAURA	X		
DIAZ NICIA	X		
GUARAGLIA ALESSANDRO	X		
MANCA KATIA		X	
MULTINEDDU CHIARA	X		
OGGIANO STEFANIA			X
SANNA FRANCA CARMELA	X		
SECHI PIER LUIGI		X	

Presiede la seduta la dott.ssa Laura Desole, che incarica quale segretario verbalizzante la dott.ssa Chiara Multineddu, in attesa dell'individuazione di un segretario esterno al Consiglio, come previsto dall'art. 5 comma 3 del Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio stesso.

Constatata la presenza del numero legale, la Vice Presidente dà inizio alla seduta per discutere il seguente ordine del giorno:

1. parere sulla bozza dell'aggiornamento del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza 2021-2023.

La Vice -Presidente introduce l'argomento e dà lettura del Piano triennale di prevenzione della corruzione e per la trasparenza (PTPC) e degli allegati al PTPC 2021-2023.

Il documento trasmesso si compone dell'aggiornamento del Piano Triennale della Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza 2021-2023, che illustra gli interventi e le azioni programmate nel triennio in materia di prevenzione della corruzione e trasparenza e di due allegati: una tabella denominata "Misure di prevenzione PTPC 2021-2023" e una seconda tabella, denominata "Mappatura delle responsabilità-trasparenza" che individua le Aree e gli

uffici tenuti all'assolvimento degli obblighi di trasparenza ai sensi del D. Lgs. n. 33/2013, come modificato dal D. Lgs. n. 97/2016.

Il PTPC 2021 – 2023 è stato predisposto con riferimento all'aggiornamento del Piano Nazionale Anticorruzione 2019 e pertanto concentra l'attenzione sulla figura e il ruolo del Responsabile per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, sulla rotazione dei dirigenti e sulla elaborazione di nuove indicazioni metodologiche per la gestione dei rischi corruttivi (analisi di contesto, mappatura dei processi, valutazione con un approccio qualitativo e trattamento del rischio, monitoraggio e riesame), allo scopo di determinare un approccio alla prevenzione della corruzione da un punto di vista sostanziale e non meramente formale.

L'integrazione con il Piano Strategico Integrato è realizzata attraverso l'elaborazione di misure di prevenzione (individuata nell'Allegato A al PTPC) da intendersi come azioni di miglioramento nel Piano Strategico Integrato.

Coerentemente con le esigenze operative in termini di monitoraggio della performance, per ciascuna delle misure è stato individuato un indicatore e il target di riferimento ed è stata effettuata una distinzione tra le misure che incidono sulla performance individuale e quelle che incidono sulla performance organizzativa. Analogamente per le attività in tema di trasparenza individuate nella Mappatura delle responsabilità, sono stati individuati gli obblighi che nel tempo hanno presentato e presentano particolari criticità da imputare alla dimensione della performance individuale; di contro tutti gli altri obblighi incideranno nella valutazione della performance organizzativa. In questo modo si procede a dare attuazione a quanto previsto dalla legge 190 del 2012 e dal D.Lgs. 33 del 2013: secondo la normativa citata, infatti, il Sistema di misurazione e valutazione della performance prevede che "gli adempimenti, i compiti e le responsabilità inseriti nel Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza, vengono integrati nel Ciclo delle Performance attraverso la formulazione di specifici obiettivi relativi alla prevenzione della corruzione e alla trasparenza, che saranno valutati con le stesse modalità applicate agli obiettivi operativi.

Nel documento in esame si conferma, inoltre, il ruolo strategico della formazione quale attività essenziale in tema di prevenzione della corruzione.

Dopo un'attenta analisi del documento e dopo una discussione sui singoli punti, il Consiglio del Personale Tecnico Amministrativo esprime all'unanimità parere favorevole all'aggiornamento del Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza, triennio 2021-2023.

Si decide di convocare una seduta ad horas per il giorno seguente alle ore 9.00 del 15 aprile 2021 con il seguente ordine del giorno: approvazione del verbale della seduta del 14 aprile 2021.

La seduta è tolta alle ore 9:57.
Letto, approvato e sottoscritto.

Il Segretario verbalizzante

(dott.ssa Chiara Multineddu)

_____ F.TO _____

La Vice Presidente

(dott.ssa Laura Desole)

_____ F.TO _____