



UNIVERSITÀ DEGLI STUDI DI SASSARI

Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo

verbale n. 8 del 27 ottobre 2020

Il giorno 27 ottobre 2020 alle 9,30, convocato ai sensi del regolamento temporaneo di Ateneo per lo svolgimento delle sedute in modalità telematica (DR n. 836 del 11/03/2020), si è riunito il Consiglio del Personale Tecnico – Amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari.

Componente	Presente	Assente giustificato	Assente
CARBONI GAVINA			X
CUCCU MARIO		X	
DENTI ELENA	X		
DESOLE LAURA	X		
DIAZ NICIA		X	
GUARAGLIA ALESSANDRO		X	
MANCA KATIA		X	
MULTINEDDU CHIARA		X	
OGGIANO STEFANIA		X	
SANNA FRANCA CARMELA	X		
SECHI PIER LUIGI	X		

Presiede la seduta Pier Luigi Sechi, che incarica quale segretario verbalizzante la dott.ssa Franca Sanna, in attesa dell'individuazione di un segretario esterno al Consiglio, come previsto dall'art. 5 comma 3 del Regolamento di organizzazione e funzionamento del Consiglio stesso. Constatata la presenza del numero legale, il Presidente dà inizio alla seduta in modalità telematica, attraverso la piattaforma Microsoft Teams. L'ordine del giorno è il seguente:

- 1. approvazione del verbale della seduta del 4 giugno 2020;**
- 2. parere sulla programmazione del reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario per il triennio 2021 – 2023.**

Il Consiglio approva all'unanimità il verbale della seduta del 4 giugno 2020.

Il Consiglio procede dunque alla discussione del secondo punto all'ordine del giorno:

parere sulla programmazione del reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario per il triennio 2021 – 2023.

Il Consiglio esamina il documento pervenuto lo scorso 19 ottobre con e-mail dell'Area Risorse Umane. Per l'anno 2021 è previsto un fabbisogno pari 9,36 punti organico, considerati anche i

residui degli anni precedenti, di cui 5,55 relativi al D.M. 441/2020 e 0,77 attribuito dal C.D.A. nella seduta del 10 luglio 2020, di 1,15 P. O. nel 2022 e di 1,45 P. O. nel 2023.

Il Consiglio rileva che il documento in esame presenta evidenti carenze, peraltro in passato più volte rilevate con riferimento alla programmazione del reclutamento del PTAB degli scorsi anni. In prima battuta manca un'analisi che evidenzi le scelte di fondo che determinano un'allocazione di punti organico in un'area piuttosto che in un'altra inoltre risulta assente il raccordo con gli altri strumenti di pianificazione e in particolar modo con il piano strategico; sul piano procedurale, inoltre, non si evidenzia alcun coinvolgimento delle aree e strutture dell'amministrazione e dei dirigenti, individuati questi ultimi dalle linee guida ministeriali tra i soggetti che concorrono a definire una politica di reclutamento "non secondo criteri meramente sostitutivi, di vacanze da coprire, ma in coerenza con le necessità reali, attuali e all'occorrenza future, nonché con le presenti linee di indirizzo". La programmazione proposta, infatti, pare maggiormente preoccupata a garantire la copertura delle figure professionali che andranno in quiescenza piuttosto che a individuare nuove figure professionali funzionali al nuovo assetto di una pubblica amministrazione moderna, soprattutto alla luce delle nuove forme di esecuzione della prestazione di lavoro agile che imporranno una profonda riflessione sui fabbisogni e sulle competenze del personale.

Nel merito della programmazione, non si offrono prospettive di progressione di carriera per le numerose figure di categoria C che in Ateneo svolgono o potrebbero svolgere attività superiori a quelle previste dall'inquadramento ricoperto; per altro verso il Consiglio dal documento non rileva le motivazioni che determinano la decisione di reclutare nuove figure di cat. EP in considerazione del consistente reclutamento effettuato nel dicembre 2017. Si osserva, inoltre, che l'arruolamento di personale di cat. C per l'anno 2021 è determinato in gran parte dal fatto che non si sia proceduto a reclutare le 10 unità di cat. C previste per l'anno in corso, con la conseguente impossibilità di attingere dalla graduatoria del concorso "spending review", scaduta il 30 settembre scorso. Ciò comporterà non solo l'impossibilità di avvalersi di numerosi idonei presenti nella suddetta graduatoria e la perdita di un patrimonio di professionalità costruito con esperienze di lavoro decennali, ma l'esigenza di dover ricorrere ad uno strumento complesso e costoso in termini organizzativi quale il concorso pubblico.

Per quanto sopra rilevato, il Consiglio del personale Tecnico Amministrativo esprime parere negativo sulla programmazione del reclutamento del Personale Tecnico Amministrativo e Bibliotecario per il triennio 2021 – 2023.

La seduta è conclusa alle ore 10,30.

Il Segretario verbalizzante
Dott.ssa Franca Sanna
(F.to Franca Sanna)

Il Presidente
(Dott. Pier Luigi Sechi)
(F.to Pier Luigi Sechi)