

**Rappresentanze sindacali unitarie  
dell'Università degli Studi di Sassari**

[rsu@uniss.it](mailto:rsu@uniss.it)  
[www.uniss.it/rsu](http://www.uniss.it/rsu)

Al Direttore Generale

5 maggio 2022

**Oggetto:** Osservazioni in merito alla Circolare del 29 marzo 2022 sul lavoro agile semplificato.

Le RSU prendono atto del fatto che i colleghi sono stati informati con email inviata in data 12 aprile della possibilità di usufruire della modalità del lavoro agile *“data la necessità connessa al rischio sanitario concernente la recrudescenza della diffusione degli agenti virali da COVID-19, gli accordi di lavoro agile vengono prorogati fino al 30 giugno 2022.”*

Prendendo visione del documento in oggetto emergono dei contenuti vaghi, contraddittori e poco trasparenti che non rendono agevole il ricorso a tale strumento da parte dei colleghi.

In particolare:

- Non è specificata la modalità di presentazione di tali istanze;
- Non è chiaro il nesso logico tra tutti i criteri individuati e la situazione di emergenza sanitaria; se l'obiettivo è ridurre il rischio di contagio limitando la compresenza negli uffici, non è detto che accordare il lavoro agile sulla base dei criteri menzionati garantisca questo risultato;
- Nulla si precisa, infine, sui termini entro il quale l'ufficio competente invierà un risposta e, allo stato attuale, risulta che solo alcuni colleghi hanno ricevuto riscontro in merito.

Pertanto le RSU segnalano la necessità di dare un feedback al più presto ai colleghi che hanno formalizzato la richiesta, e, nel rispetto del principio di trasparenza, di motivare le ragioni di un eventuale rigetto dell'istanza.

Si chiede, inoltre, che in futuro ci sia condivisione nella fase di individuazione dei criteri di concessione di tale strumento e che siano previste proroghe automatiche di autorizzazioni già concesse conseguenti a proroghe temporali di legge.

Si domanda altresì l'inserimento di un rappresentate RSU nel gruppo di lavoro dedicato alla realizzazione del POLA al fine di offrire supporto al gruppo stesso.

Più in generale si richiama l'attenzione sul fatto che lo strumento del lavoro agile *tout court* sia una preziosa leva **non economica** che riguarda la sfera relativa al benessere organizzativo e delle pari opportunità; ancora più preziosa in un contesto in cui la componente del PTAB è in condizione di sofferenza in relazione alle vertenze attualmente aperte in relazione all'annosa questione legata alla mancata certificazione del Fondo Salario Accessorio che, tra l'altro, blocca le progressioni orizzontali da anni.

Confidando in una maggiore sensibilità ai temi sopraesposti, si porgono cordiali saluti,

La Coordinatrice delle RSU  
(Anna Argenziano)

