

**Rappresentanze sindacali unitarie
dell'Università degli Studi di Sassari**

rsu@uniss.it
www.uniss.it/rsu

Alla Direttrice Generale

16 settembre 2022

Oggetto: Richiesta di precisazioni su alcune problematiche riguardanti la componente PTAB.

Gentile Direttrice,

in seguito alla recente seduta delle R.S.U. vorremmo sottoporre alla sua attenzione le seguenti questioni:

1. **Buoni pasto:** in questi giorni si fanno sempre più insistenti le voci relative ad una presunta modifica delle condizioni di erogazione dei **buoni pasto**, a quanto apprendiamo, si sarebbe deciso di procedere ad un decremento del valore unitario nominale degli stessi. Sperando vivamente che tali voci siano infondate, chiediamo cortesemente di avere delucidazioni in merito e, nel caso in cui il decremento sia reale, di rendere note le motivazioni alla base di tale decisione che, ancora una volta, penalizza, oggettivamente, la nostra componente.

Inoltre cogliamo l'occasione per chiedere lumi su quanto disposto nella circolare del 5 gennaio 2021 inviata, con prot. 461, anche alle OO.SS. e R.S.U. Nel documento di cui sopra, avente ad oggetto "*Comunicazione su erogazione buoni pasto*", si disponeva, contestualmente all'aumento del valore dei buoni pasto in corso d'anno, un limite al numero di buoni pasto erogabili, non superiore a quelli maturati nei due giorni di rientro settimanali e, fatta salva la presenza di motivate esigenze di servizio, la possibilità di erogare un solo ulteriore buono pasto. Tutto ciò in conseguenza del fatto che tale modifica è stata adottata successivamente allo stanziamento della specifica voce nel budget *previsto per il 2021*

Preso atto pertanto che la motivazione sopresposta sia legata al bilancio di previsione 2021 e, dato che il bilancio di previsione 2022 teneva già conto del valore effettivo dei buoni pasto, si ritiene che non sussistano per l'anno in corso i presupposti alla base della limitazione disposta nel 2021.

Ancora in tema di buoni pasto: nell'incontro di contrattazione integrativa del 31 maggio scorso, sia le R.S.U. che le OO.SS. avevano aderito alla proposta di destinare una somma relativa al risparmio sulle somme stanziare per buoni pasto non erogati in periodo di pandemia pari a € 175.000 a favore del FSA, onde evitare che tale residuo confluisse nell'utile di bilancio senza beneficio per la componente. A tale proposito si chiede cortesemente conferma del fatto che su tale operazione contabile sia stato dato parere positivo da parte del Collegio dei revisori dei conti e che si sia proceduto in tal senso.

2. **Questione relativa alla mancata certificazione del Fondo Salario Accessorio:** secondo quanto appreso dalle “Linee di indirizzo ai fini della modifica della struttura organizzativa dell’Ateneo” richieste con ns: nota prot. 90857 del 04/08/2022, si osserva che è interesse, soprattutto per i colleghi più giovani, chiedere che il Piano di riorganizzazione sia reso noto e che, una volta attuato, al più presto siano avviate le procedure di pesatura e graduazione delle posizioni, per evitare l’appiattimento nell’erogazione del trattamento accessorio nella misura minima contrattualmente prevista.

Inoltre, per evitare che la situazione relativa alla ricostituzione del Fondo sia nel tempo percepita come un problema la cui soluzione è rinviata *sine die*, chiediamo cortesemente di conoscere i parametri aggiornati del piano di rientro, in termini di entità economica e di durata.

Facciamo inoltre presente che, data la delicatezza della situazione, urge conoscere l’entità dello stanziamento destinato alla parte variabile del Fondo Salario accessorio, naturalmente si tratta di un provvedimento di grande importanza alla luce della situazione sopraesposta che blocca l’erogazione di tutti gli istituti finanziati con la parte fissa del FSA.

3. **Prassi relative alla gestione del cartellino e sussidi al personale:** ci facciamo portatori di numerose istanze perché, pur rinnovando la stima verso tutti i colleghi che operano nelle attività di gestione del cartellino, è difficile comprendere in modo intellegibile i cambiamenti sulle prassi in vigore: limiti di ore in eccedenza per fruire delle ore di straordinario, possibilità di destinare giorni di ferie per ripianare il debito orario, azzeramento ferie arretrate, limite alle ore in eccedenza, etc. etc.

A tale proposito chiediamo cortesemente che sia reso possibile l’accesso a tali informazioni mediante la verifica della completezza e dell’aggiornamento della sezione del sito “Regolamenti e documenti” dedicata alle circolari al link:

<https://www.uniss.it/ateneo/documenti-di-ateneo/decreti-e-circolari>

Anche in merito al “Regolamento per l’erogazione dei sussidi al Personale Tecnico Amministrativo e bibliotecario” si fa presente l’esigenza di avere maggiore chiarezza sulle prassi in uso (ad esempio sul fatto che sia possibile presentare la domanda ad anni alterni), sull’entità dei fondi che ogni anno sono stanziati per finanziare tale iniziativa e sia data adeguata pubblicità dell’iniziativa per mezzo della posta elettronica (tutti@uniss) in modo da raggiungere tutti i colleghi ed evitare che ci si affidi allo strumento del “passaparola”.

Chiediamo cortesemente che sia emanata una circolare che chiarisca tali aspetti e, se necessario, che si modifichi il Regolamento con l’individuazione di due termini annui entro i quali poter presentare domanda, salvo i casi gravi già previsti, e ne sia data adeguata pubblicità.

4. **Referente per le OO.SS. e le R.S.U.:** Ricordiamo infine che siamo in attesa dell’individuazione del Referente per i rapporti con le OO.SS. e le R.S.U.; come già segnalato nella precedente nostra nota inviata con prot. 61849 del 16/06/2022, tale provvedimento consentirebbe di ripristinare una prassi molto utile nella gestione delle attività relative.

Rinnovando la fiducia nella possibilità di avviare un dialogo sulle problematiche sopraesposte si porgono cordiali saluti.

La Coordinatrice delle RSU
(Anna Argenziano)

