

FAQ VQR 2015-2019

Fase di Verifica dei ricercatori in servizio al 01/11/2019

Cause di riduzione dei prodotti da conferire (art. 5, c. 6 del bando)

1. UNISS: Per Presidente di Scuola può intendersi anche il Presidente della Scuola di Dottorato e il Direttore di Scuola di Specializzazione?

Risposta ANVUR: Ricordiamo che le esenzioni riguardano solo le figure previste nella tabella 3 dell'art. 5 comma 6 del Bando VQR, a meno che le cariche elencate siano assimilabili a quelle di Direttore di Dipartimento ovvero Presidente di Scuola o di struttura di raccordo di Università (ai sensi della tab. 3, art. 5, comma 6). In tal caso, l'Istituzione deve dichiarare tale equipollenza nella procedura di Verifica dei ricercatori in servizio al 1° novembre 2019.

2. FAQ UNISS: Quali sono i tipi di congedo (oltre quello parentale) utili ai fini della riduzione dei prodotti attesi?

Risposta ANVUR: I congedi che danno diritto a riduzioni sono:

- Aspettativa per salute;
- Congedo per maternità;
- Congedo straordinario;
- Esonero dal servizio;
- Aspettativa per coniuge all'estero;
- Aspettativa per congedo obbligatorio per maternità.

Le aspettative per Incarichi politici o amministrativi, sono:

- Tutti i casi in cui un ricercatore viene collocato fuori ruolo dall'amministrazione;
- Aspettativa sindacale
- Aspettativa Ex art. 13 DPR 11/7/30 n. 382
- Aspettativa senza assegni per lo svolgimento di attività presso soggetti e organismi, pubblici o privati, anche operanti in sede internazionale.

Aggiungiamo che danno diritto a riduzioni esclusivamente congedi che limitano lo svolgimento dell'attività scientifica e dunque la produttività del ricercatore. Tra questi non sono compresi, ad esempio, i congedi per motivo di studio o ricerca.

3. FAQ UNISS: (a ulteriore chiarimento rispetto a quanto indicato nella FAQ n.9) Abbiamo un caso di un docente che nel corso del periodo 2017-2019 ha usufruito di numerosi periodi di aspettativa per salute (art. 68 D.P.R. 10/1/57 n. 3) e di congedo straordinario (art. 37 D.P.R. 10/1/57 n. 3) tutti di durata inferiore a 5 mesi, ma che complessivamente superano i 24 mesi e, salvo che in un caso, senza soluzione di continuità. Possono essere cumulabili? Le cause di riduzione previste nella tabella 3 sono cumulabili fra loro? Per esempio un incarico di Direttore di Dipartimento di 23 mesi, un incarico

amministrativo che ha comportato l'aspettativa dal servizio di 23 mesi e una malattia di 4 mesi sono cumulabili?

RISPOSTA ANVUR: A chiarimento delle FAQ richiamate, in caso di più congedi/incarichi relativi sia a periodi diversi nel quinquennio sia a periodi sovrapposti le riduzioni si possono cumulare. Tali riduzioni si considerano, però, solo se ogni singolo incarico o periodo di congedo è pari ai minimi previsti dalla tabella 3. Nel vostro esempio, per i casi in cui non sono stati raggiunti i limiti temporali previsti, non sono previste riduzioni.

4. FAQ UNISS: Le aspettative volontarie (ex art. 7 della L. 240) concorrono alla riduzione dei prodotti? In tal caso sono assimilabili ai congedi?

RISPOSTA ANVUR: Gli incarichi di cui all'art 7 comma 1 della L. 240/10 sono assimilabili ai congedi per Incarico politico o amministrativo. Precisiamo che sarà possibile avvalersi delle riduzioni solo se sono raggiunti i limiti previsti dalla tabella 3, art. 5 comma 6 del Bando VQR. Sarà cura dell'Istituzione certificare tale causale con una dichiarazione in cui sia riportato il nominativo del ricercatore e il tipo di causale ad egli associata o in alternativa un'autodichiarazione del ricercatore contenente analoghe informazioni.

5. FAQ UNISS: Nel caso di Rtd che abbiano avuto più di un contratto e che nel periodo 2015-2019 abbiano avuto una pausa tra i contratti superiore a 12 mesi è prevista una riduzione del numero di prodotti da presentare?

A titolo di esempio: un nostro ricercatore ha cessato un primo contratto il 30/09/2012 ed è stato riassunto il 20/03/2017, un altro ricercatore ha cessato un primo contratto il 27/12/2015 ed è stato riassunto il 21/12/2018, per questi e per altri ricercatori il sistema non prevede riduzioni nonostante l'assenza dal servizio sia superiore a 12 mesi.

RISPOSTA ANVUR: È corretto, le esenzioni previste sono limitate alle condizioni elencate nell'art. 5 comma 6 tabella 3 del bando VQR. Quindi nel caso dei Ricercatori di tipo A, di tipo B, a tempo indeterminato delle Università e Ricercatori e Tecnologi di Ente Pubblico di Ricerca, ulteriori esenzioni sono possibili solo se la prima data di presa di servizio nel sistema universitario è successiva al 1/1/2016.